

ВЫБОРЫ-2007

стр. 2



Как нас
обслуживают?

стр. 3



«Перспектива»
работает
с перспективой

В следующем номере...



Газета основана в 1935 году.

Саянская ЗАРЯ

№ 90
(8720)
суббота
4 августа
2007 г.

Бейская районная общественно-политическая газета



Дела ремонтные

На прошедшей неделе бригада электриков Бейского района проводила ремонтные работы на главной улице райцентра – заменяла старые деревянные опоры на новые бетонные.

За летне-осенний период энергетики планируют провести огромную работу, это и



перетяжка проводов, и замена устаревших железобетонных опор, трансформаторных подставок и др.

В августе планируется установить трансформаторную подстанцию в с.Калы, еще две новых подстанции появятся в с.Бондарево.

Нужно отметить, что все ремонтные работы производятся точно в установленные графиком сроки.

Дороги – главная забота

Лето для работников Бейского ДРСУ – особенно напряженная пора. Ведь в этот период времени им предстоит проделать огромную работу.

На этой неделе бригада дорожников провела ямочный ремонт в самом сердце райцентра – на дороге, расположенной в районе Дома культуры. По словам директора Бейского ДРСУ В.В.Афанасьева, в настоящее время работники дорожного управления трудятся на участке трассы Калы-Саяногорск, где уже проложено 3200 метров асфальта. Всего же за два года на этой территории проложено пять километров дорожного полотна. Кроме ремонта этого объекта сегодня также ремонтируется и дорога на обходе с.Табат.

Начались военные сборы

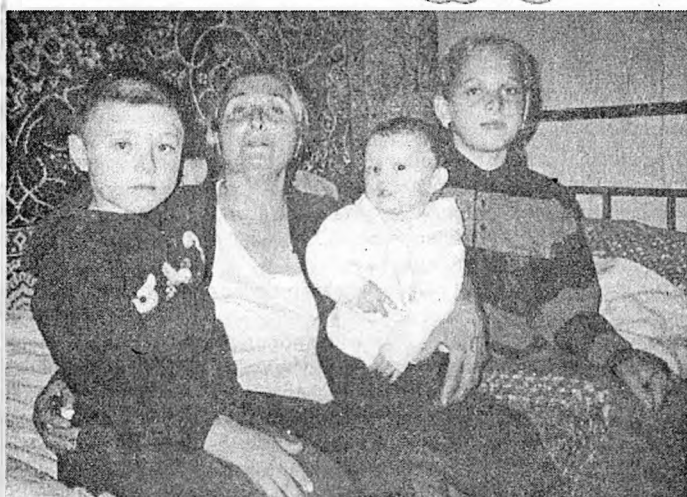
С третьего августа на базе летнего оздоровительного лагеря «Березка» начались военно-полевые сборы для юношей.

В них участвуют старшеклассники из образовательных учреждений района, в том числе и из ПУ-15. Нужно отметить, что подготовка к военным сборам прошла достаточно организованно, как и предполагается, в ней приняли активное участие руководство управления образования, здравоохранения и райвоенкомата.

Основной задачей сборов является военная подготовка юношей-допризывников, которые вплотную займутся вопросами гражданской обороны: химическая защита, медицина, и, конечно же, физическая подготовка – все это в обязательном порядке входит в программу, кстати, в ходе мероприятия будут проводиться стрельбы из автоматического оружия. По словам начальника УО В.И.Тимченко, участие в военных сборах не проходит для ребят бесследно, ведь после этого они становятся на много ответственнее и взрослее.

Подготовила О. Котельникова.

Вместе дружная семья



Редко встретишь на селе семью, где бы все члены были объединены одним общим делом, разве что исключение составляют крестьянско-фермерские хозяйства. Здесь уже без преувеличения можно сказать, что семья – это не просто род, а целая жизнь. Такова специфика сельскохозяйственного производства. Мы все же попробовали отыскать в районе дружную семью, занятую абсолютно другим ремеслом, и нашли ее ни где-нибудь, а в селе Бондарево.

Общее дело

Встретились мы с главой семейства Калининых, Михаилом Иосифовичем, дома. Он-то и рассказал нам, чем занимаются члены его дружной семьи: супруга Галина Семеновна более 15 лет работает социальным работником, рядом с ней около 13 лет трудится дочь Наталья. Не первый год помогает матери и сестре обслуживать на селе престарелых и одиноких граждан, нуждающихся в особой социальной поддержке государства, старший сын Виталий. Недавно закончил школу младший Сергей и тоже время от времени занимается этим же делом. У выпускника вечерней Бондаревской СОШ есть мечта – закончить со временем высшее учебное заведение, получить специальность и заняться социальной работой на селе вплотную. Михаил Иосифович в начале разговора о себе скромно умолчал, сказал,



правда, мимоходом, да, дескать, занимаюсь домашним подворьем. Хозяйство у социальных работников действительно немалое.

На подворье

В садике в густой зеленой травке, прямо у резиновой калоши с водичкой, расположились на солнышке с глазами-бусинками желторотые гусята. Во дворе свиньи, есть и куры, КРС. Все это, естественно, требует ухода. Так что рабочий день Иосифовича расписан по минутам, к тому же сейчас для главы

семьи наступила горячая сенокосная пора. Заготовку кормов в зиму ведет на своем собственном тракторе вместе с сыновьями, зятем. Ведь дочь Наталья и старший сын Виталий уже давно живут отдельно от родителей своими семьями, тоже ведут свое хозяйство, и сено заготавливают буренкам впрок сообща. Семейный подряд, как видите, у Калининых действует и на работе, и дома. Вместе супруги более 30 лет. Первое время муж помогал Галине Семеновне обслуживать на дому одиноких стариков, да и сейчас нет-нет да и супруга прибегает к его помощи. В общем получается, что все семейство Калининых объединяет одно общее дело – социальная помощь на дому, роднит крепче семейных уз любовь к своему селу, своей малой родине, которую они, несмотря на нелегкие перестроечные будни, не покинули, не променяли на город. Сумели перестроиться и обрести другую профессию, которая, похоже, стала для них главным связующим звеном. Например, саму хозяйку Галину Семеновну, несмотря на довольно раннее время – 10 часов, мы не смогли застать дома. Она уже была в дороге. На лошади доставляла продукты своим подопечным. Их у нее десять человек. Каждому надо помочь не только по дому, хозяйству, но и найти время для душевного разговора, который порою лечит «болячки» стариков лучше любого лекарства, дает желание жить, чувствовать себя нужным кому-то, выводит из депрессии – главной болезни пожилого возраста.

Связующая нить

Младший из Калининых Сергей в разговоре с ним, как бы мимоходом очень точно заговорил о социальной помощи одиноким и presta-

Человек и его дело



релым на дому: «Без нее никуда». И действительно это общее дело, а главное желание помочь старикам, деньги-то за это не ахти какие выплачиваются соцработникам, гроши по сравнению с городом. Подбодрить их словом, делом, ведь не зря говорят, что в основе этой необычной профессии лежит милосердие и сострадание к ближнему. Нет такого в характере человека, значит на такой работе ему долго не продержаться. Старики ведь, что малые дети, и капризничают, и многим бывают недовольны, и за словом при случае в карман не лезут. Порой так «отбреют», что мало не покажется. И вот здесь-то нужны социальному работнику как никогда терпение, выдержка, такт, а самое главное – понимание этих обездоленных раньше времени одиноких душ. Но уж коли мы нашли к ним подход, за вашу доброту и сердечность они отплатят вам тем же. Мне почему-то показалось, таких профессиональных черт в характере Калининых более, чем предостаточно.

Может потому и справляются они с порученным делом легко, без нареканий и жалоб со стороны своих клиентов. Ведь в основе их крепких семейных уз лежит дружеское восприятие окружающего мира, людей, живущих рядом, умение ладить со всеми, дарить свою доброту и помощь по большей части бескорыстно. Хочется пожелать супругам Калининым Галине Семеновне и Михаилу Иосифовичу здоровья, семейного благополучия и пусть их «семейная лодка» еще долго плывет по реке жизни, не встречая на своем пути лишних преград и водоворотов. А детям сохранить семейную приверженность к этой профессии ни в одном поколении.

Н. Апаликова.

Фото из семейного архива.

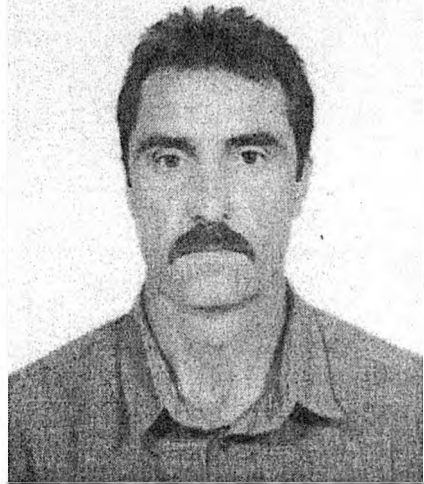
Поздравляем с наградой!

25 июня на пятой сессии Совета депутатов района было принято решение о присвоении звания Почетный гражданин Бейского района ветерану педагогического труда, жителю деревни Буденовка Александру Кузьмичу Картавцеву за многолетний добросовестный труд, занимаемую им активную жизненную позицию.

На очередном еженедельном совещании, прошедшем 30 июля, глава района В.А.Крафт лично в торжественной обстановке вручил нашему земляку удостоверение Почетного гражданина и поблагодарил его за многолетний добросовестный труд, пожелал Александру Кузьмичу здоровья, долголетия и новых творческих планов.



Выборы -2007



В наших руках

Я, Лямкин Алексей Николаевич, родился 28 февраля 1963 года в г.Челябинске в семье педагогов. В 1965 году моих родителей по распределению направили в Хакасию.

В 1980 году, после окончания средней школы №20 г. Абакана, поступил в Красноярское высшее военное командное училище. С 1984 по 1990 год проходил службу офицером в вооруженных силах на южных границах Союза ССР.

После увольнения в запас вернулся в Хакасию, Бейский район, где с 1994 года работал учителем в Новотроицкой средней школе. В 1999 году переехал жить в Кирбу и перевёлся на работу в ОАО «Угольный разрез Чалпан» помощником генерального директора по быту. В 2001 году был избран председателем профсоюзной организации разреза, но проработал в этой должности недолго. Из-за принципиальных разногласий по правовым и финансовым вопросам с тогдашним руководством предприятия счёл для себя правильным уволиться.

До 2003 года работал инженером у частного предпринимателя, потом до 2006 г. — педагогом дополнительного образования Бейского центра детского творчества. Сейчас временно не работаю. Женат. Воспитываю дочь.

Дорогие односельчане!

Почему же я предложил Вам свою кандидатуру на эти выборы?

Обывательский ответ вроде прост: «Ещё нестарый мужик с высшим образованием ищет себе непилную работёнку сейчас, да приличную пенсию на будущее...»

Только не так всё просто.

Я сознательно иду в чиновники, — столь непопулярное сословие среди простого народа России, — потому, что искренне хочу изменить это отношение хотя бы в отдельно взятом селе. Знаю, что работа предстоит кропотливая, каждодневная и не всегда приятная.

Предыдущая администрация в феврале-марте 2007 года провела очень полезное анкетирование. Ваши ответы — это готовый наказ и руководство к действию будущему главе сельсовета.

Нет нужды вновь и вновь перечислять социальные, культурные и бытовые наши проблемы. Вы их знаете не хуже меня. Заверять вас, что всё решится в кратчайшие сроки, только изберите меня, — тоже глупо.

Одно обещаю твёрдо: не просто слушать вас, а слышать; не только обозначать вопросы, а прилагать все силы и средства для их решения; работать честно и с полной отдачей.

Будущее в наших руках!

С уважением А. Лямкин.

Материал публикуется на бесплатной основе.

Поступление и расходование бюджетных средств по муниципальному образованию Бейский район за июнь 2007 года

В течение месяца получено доходов 31 924,3 тыс. рублей, в том числе собственных — 9 204,6 тыс. рублей

доходов за счет платных услуг — 167,9 тыс. рублей
финансовой помощи — 22 551,9 тыс. рублей.

Исполнено по расходам — 25 907,0 тыс. рублей, в том числе:

- по разделу «Общегосударственные вопросы» израсходовано 2 526,9 тыс. рублей. Денежные средства распределены на обеспечение деятельности главы администрации района и глав поселений, органов исполнительной и законодательной власти, финансовых органов, территориальной избирательной комиссии, комитета по управлению муниципальным имуществом;

- на «Национальную оборону» израсходовано 27,5 тыс. рублей, которые были направлены на содержание военно-учетных столов при сельских Советах;

- на «Национальную безопасность и правоохранительную деятельность» израсходовано 50,6 тыс. рублей. Это содержание и обеспечение деятельности отдела внутренних дел и ГО ЧС, содержание муниципальной пожарной охраны;

- на «Национальную экономику» израсходовано 547,7 тыс. рублей. По это-

му разделу произведены расходы в области сельского хозяйства. Произведены расходы, которые были направлены на мероприятия по землеустройству и землепользованию;

- на «Жилищно-коммунальное хозяйство» израсходовано 614,7 тыс. рублей, которые были направлены на ремонт жилищного фонда, ремонт коммунального хозяйства;

- на «Образование» израсходовано 16 037,2 тыс. рублей — это содержание дошкольного, общего образования, методкабинета, бухгалтерии, аппарата;

- по разделу «Культура и СМИ» израсходовано 1 748,0 тыс. рублей. Содержание деятельности РДК, библиотек, средства массовой информации;

- на «Здравоохранение и спорт» израсходовано 2 945,8 тыс. рублей. По этому разделу отражены расходы на развитие спорта, содержание больниц, амбулаторий, фанов;

- по разделу «Социальная политика» израсходовано 1 408,6 тыс. рублей. Это доплаты к пенсиям, предоставление гражданам субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, компенсация части родительской платы за содержание ребенка в детских садах, региональные целевые программы, опека и попечительство, целевые программы МО, социальная поддержка общества ветеранов и инвалидов.

Л. Байкалова,
руководитель УФ и Э
администрации МО Бейский район.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации муниципального образования Бейский район

от 30 июля 2007 года

с. Бея

№ 467

Об утверждении условий проведения районного трудового соревнования работников сельского хозяйства

В целях морального и материального стимулирования труда сельскохозяйственных товаропроизводителей, независимо от их организационно-правовых форм ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Условия о районном трудовом соревновании работников сельского хозяйства муниципального образования Бейский район на период посевной и уборочной кампании и организации труда в животноводстве в 2007 году (Приложение № 1).

1.2. Смету затрат на проведение трудового соревнования в полеводстве и животноводстве в 2007 году (Приложение № 2).

2. Управлению финансов и экономики муниципального образования Бейский район (Байкалова Л.Я.) обеспечить финансирование по заявкам Управления сельского хозяйства администрации муниципального образования Бейский район согласно сметы.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования Бейский район Богданова А.В.

В. Крафт,
глава администрации.

Приложение № 1 к постановлению администрации муниципального образования Бейский район от 30 июля 2007 г. № 467

Условия

районного трудового соревнования работников сельского хозяйства муниципального образования Бейский район на период посевной и уборочной кампании и организации труда в животноводстве в 2007 г.

I. ПОЛЕВОДСТВО

1.1. Считать победителем в районном трудовом соревновании акционерное общество, выполнившее плановое задание ярового сева, добившееся наивысших показателей на заготовке кормов, уборке урожая зерновых культур и выполнившее весь комплекс работ в лучшие агротехнические сроки с хорошим качеством, без нарушений техники безопасности, засыпавшее плановое задание 100% кондиционных семян под урожай будущего года.

Присуждается первое место и награждается Дипломом и денежным призом в сумме 15 тысяч рублей.

1.2. Считать победителем в районном трудовом соревновании крестьянско-фермерское хозяйство, выполнившее плановое задание ярового сева и добившееся наивысших показателей в ходе уборки урожая и выполнившее весь комплекс работ в лучшие агротехнические сроки с хорошим качеством, без нарушений техники безопасности.

Засыпавшее плановое задание семян под урожай будущего года.

Присуждается первое место и награждается Дипломом и денежным призом в сумме 10 тысяч рублей.

1.3. Механизаторы, добившиеся наивысших показателей в районе без нарушений трудовой дисциплины и техники безопасности:

а) на посеве зерновых культур;

б) на заготовке сенажа, силоса;

в) на уборке урожая зерновых культур.

Признаются победителями соревнования и награждаются Почетной грамотой и денежным призом в сумме 2 000 рублей (каждый).

1.4. Звено, добившееся наивысшей выработки в районе на заготовке сена, без нарушений трудовой дисциплины и техники безопасности. Признается победителем соревнования и награждается Почетной грамотой и денежным призом в сумме 3 000 рублей.

1.5. Механизатор, добившийся наивысших показателей в своем хозяйстве на весенне-полевых работах без нарушений трудовой дисциплины и техники безопасности. Признается победителем соревнования и премируется денежным призом в сумме 1 000 рублей (от акционерного общества, КФХ по одному человеку).

1.6. Механизатор, добившийся наивысших показателей в своем хозяйстве на уборке урожая зерновых и силосных культур без нарушений трудовой дисциплины и техники безопасности. Признается победителем и премируется денежным призом в сумме 1 000 рублей (от акционерного общества, КФХ по одному человеку).

1.7. Водители, добившиеся наивысшей выработки в районе на вывозке сельскохозяйственных культур. Признаются победителями с присуждением первого и второго места и денежным призом 1 000 и 700 рублей.

1.8. Коллектив технического обслуживания, обеспечивший бесперебойную работу комплексным звеньям на посеве, заготовке кормов и уборке урожая, при условии, если звенья добились высоких результатов. Признается победителем среди акционерных обществ и КФХ и премируется денежным призом в сумме 2 000 рублей и 1 000 рублей.

1.9. Коллектив зернотока, обеспечивший плановую засыпку 100% кондиционных семян к 10 ноября. Признается победителем соревнования и премируется денежным призом в сумме 2 000 рублей.

1.10. Руководители, специалисты (главного и среднего звена) сельхозпредприятий всех форм собственности, добившиеся высоких производственных показателей на своем участке. Признаются победителями соревнования и премируются денежным призом в сумме 1 000 рублей каждый.

Животноводство

2.1. Считать победителем среди акционерных обществ хозяйство, достигшее наивысших показателей по производству продукции животноводства.

Награждается Дипломом и денежным призом в сумме 15 000 рублей.

2.2. Оператор машинного доения коров, достигший наивысшего надоя на 1 фуражную голову в районе. Награждается Почетной грамотой и денежным призом в сумме 2 000 рублей.

2.3. Скотники дойного гурта (бригада), достигшие наивысшего надоя молока на 1 фуражную голову в районе. Награждаются Почетной грамотой и денежным призом в сумме 2 000 рублей.

2.4. Телятница, ухаживающая за телятами от 0 до 4-х месяцев и достигшая наивысшего привеса телят (при условии сохранности поголовья). Награждается Почетной грамотой и денежным призом в сумме 2 000 рублей.

2.5. Скотник гурта молодняка, достигший наивысшего привеса животных в районе (при условии сохранности поголовья). Награждается Почетной грамотой и денежным призом в сумме 2 000 рублей.

2.6. Техник искусственного осеменения животных, добившийся наивысшего получения приплода животных. Награждается Почетной грамотой и денежным призом в сумме 2 000 рублей.

2.7. Работники животноводства (скотник дойного гурта, скотник молодняка, доярка, телятница), добившиеся наилучших результатов в своих хозяйствах без нарушения техники безопасности и трудовой дисциплины. Награждаются денежным призом в сумме 1 000 рублей.

2.8. Крестьянское хозяйство, добившееся наилучших показателей в развитии животноводства среди крестьянских хозяйств. Награждается Дипломом и денежным призом в сумме 5 000 рублей.

2.9. Личное подсобное хозяйство, реализовавшее наибольшее количество сельхозпродукции. Награждается Дипломом и денежным призом в сумме 2 000 рублей.

Итого требуется затрат на проведение и организацию трудового соревнования в полеводстве и животноводстве 173520 рублей.

Д. Маковеева, управляющая делами.

Как нас обслуживают?

Этот вопрос, волнующий практически каждого жителя района, мы решили, как говорится, взять на заметку и провести рейд по ряду организаций, которые в силу тех или иных нормативных актов обязаны выполнять свою функцию, услугами которых население пользуется довольно часто, и нередко у многих появляются нарекания в адрес обслуживания. Мы решили начать с больницы, куда население района обращается чаще всего...

Как нам всем известно, в реализацию национальной программы «Здоровье» входит не только улучшение материальной базы сельских больниц и повышение заработной платы медицинским работникам, но и самое главное - улучшение качества обслуживания населения. К сожалению, в настоящее время последнее оставляет желать лучшего. Наряду с благодарностью к врачам поступают и жалобы. «Как нас обслуживают?» - задали мы вопрос пациентам Бейской районной больницы. Даже утром в четверговский день, именно этот день мы выбрали для опроса, (про понедельник и вовсе молчим) у кабинетов медспециалистов толпились многочисленные пациенты разного возраста, но в большинстве своем, конечно, это были пенсионеры. Видимо, люди устали от неприятного времяпрепровождения - ожидания своей очереди, поэтому от ответа на такой вопрос никто не отказался, напротив, многие изъявляли желание высказать все, что накопилось. Конечно, не все пациенты были негативно настроены, к примеру, М.В.Коголь - частый пациент Бейской ЦРБ. Больших претензий к врачам, по поводу несвоевременного обслуживания населения, не имеет.

- Меня здесь все устраивает, - говорит он, - а вообще, если бы не инсульт, не сидел бы тут столько времени. Раньше, правда, обслуживание совсем не нравилось, потому что приходишь бывало на прием, а врачи сидят, чаек поливают прямо в кабинете. А мы, больные, сидим, ждем, пока чаепитие закончится. Потом примут одного-два человека, а там и обед подходит.



Сейчас все по-другому, лучше стало, хотел бы даже поблагодарить своего лечащего врача В.В.Головченко.

Ну вот, один пациент всем доволен, а остальные? Очередную «жертву опроса» искать не пришлось - это женщина из Кирбы, фамилию называть она не захотела.

- Какое обслуживание?! Вы что, шутите? Безобразное тут оно. Все люди скажут, хоть к кому подойдите и спросите! - возмущалась она. - Специалистов не хватает, сидишь тут целый день, с самого утра и до вечера. И только для того, чтобы лекарство льготное получить.

Я инвалид второй группы, вот и приходится часто ездить. Тут вообще все люди возмущаются, а толку мало. К самим врачам претензий не имею, - немного остыла пациентка, - вот, к примеру, отличные специалисты В.И.Шмыгова и М.Е.Астанина - мне их порой даже жалко становится, я понимаю, принять такое количество больных за день - работа не для слабонервных. А они справляются. Приняли бы еще парочку терапевтов, чтобы и у действующих врачей нагрузка меньше была, и нам, пациентам, комфортнее стало.

Пенсионер В.Ефимкин был не слишком многословен. Он также инвалид второй группы, и тоже за льготным лекарством пришел.

- Нравится мне обслуживание, - размышляя, ответил он на вопрос, - или не нравится...? Об этом вам судить. Сажу тут с самого утра, устал уже. Не хочу вообще об этом говорить. Доволен, не доволен...? Не бывает человек всегда довольным, чего-то ему вечно не хватает. И я тоже человек, ничем от других не отличаюсь...

Как видно не нравится нашему дедушке обслуживание.

Тут мы решили приостановить опрос пожилой категории граждан и перейти к молодежи и людям среднего возраста. Т. Ишковой из Сабинки часто приходится приезжать в районную больницу на медосмотр. Как и предыдущих опрошенных, ее не устраивают только большие очереди. А Н.Д.Сафонова, которая также приехала на медицинский осмотр, кроме недовольства по поводу постоянных очередей жалуется на то, что врачи не всегда находятся на рабочем месте и зачастую приходят на работу не вовремя. У нее имеются пожелания в адрес медработников - относиться к пациентам повнимательнее, а особенно к пожилым. «Мы-то еще молодые, - говорит, - постоять можем, а вот старичков жалко».

Другая пациентка, которая также пожелала остаться неизвестной, считает, что обслуживание нормальное, ей в больнице нравится. Единственный минус - отсутствие льготных лекарств, которые зачастую приходится покупать самой, а это слишком сильно «бьет по карману». Она также поблагодарила за работу врача-терапевта В.И.Шмыгова.

А Л.Г.Романовна (кстати, бывшая медработница) посещает поликлинику довольно часто, так как состоит на учете по сахарному диабету.

- Врачи у нас хорошие, - сказала Людмила Гавриловна, - грамотные, только вот у кабинета терапевта очереди всегда большие. Придешь с утра и сидишь до обеда, потому что в это

время народ обычно медосмотры проходит, вот и приходится очень долго ждать своей очереди. А если после обеда приходит - очереди чуть меньше, а врачи к этому времени уже устают. Жалко людей, трудная у них работа, я то об этом не понаслышке знаю. А вообще, если обратиться к докторам со своей серьезной болячкой - никогда в помощи не откажут. Особенно хотелось бы отметить М.Е.Астанину и В.И.Шмыгова.

Кстати, по селу ходят слухи о том, что нашу поликлинику закроют, и нам, пациентам, придется ездить в Саяногорск за медицинской помощью, так ли это?

А за разъяснениями обратились к И.А.Коновалову, главному врачу ЦРБ.

- Эти волнения напрасны, - успокаивает нас Игорь Александрович, - новую Саяногорскую больницу горожане ждут уже 20 лет, и строится она исключительно для обслуживания городского населения, которое с каждым годом растет из-за строительства ХАЗа - это во-первых, а во-вторых - пока еще никто сельское здравоохранение не отменял. Подумайте сами, проделывать путь в 60-80 километров, чтобы попасть к врачу - практически никто не будет. А наша больница будет существовать и дальше. И мы, врачи, будем продолжать оказывать населению необходимую помощь.

По поводу нехватки медперсонала в отделе кадров нам рассказали, что согласно официальным данным в здравоохранении Бейского района работает 31 врач, 143 средних медработников, 74 младшего персонала. В Бейской районной центральной больнице 24 врача, среднего персонала - 85 человек и младшего - 51. Несмотря на то, что в районной больнице такое количество медработников, проблема недостатка врачей и большой очереди на приемах существует. О ее решении также говорит главврач:

- В настоящее время многие врачи находятся в отпусках. Но отпускной сезон по большей части заканчивается. И в ближайшие дни будет отлажен нормальный ритм работы амбулаторно-поликлинической службы. Думаю, что в скором времени проблема с огромными очередями отпадет сама собой. Относительно дополнительного лекарственного обеспечения - оно у нас отлажено. Я должен сказать, что это программа федерального уровня, поэтому большая часть проблем, связанная с нехваткой дорогостоящих лекарств, возникает именно из-за задержек поставок лекарств из Москвы, которые до того, как попасть к нам проходят через Новосибирск, Красноярск и Абакан. Поэтому те лекарства, которые особенно необходимы, как правило, это дорогостоящие и дефицитные препараты, чаще всего поступают не вовремя. Их нет не потому, что врачи не назначают, как думают многие пациенты, а просто потому, что нет в наличии. Я могу всех заверить, что по каждому отложенному листочку с рецептом наши пациенты будут обслужены в течение трех-четырех недель. Лекарство все равно дойдет до своего получателя. Эта проблема держится на контроле.

На этом мне бы хотелось закончить свой экспресс-опрос. Если говорить честно, то я думала, что нареканий по поводу обслуживания будет намного больше. Когда верстался номер, мы позвонили главному врачу ЦРБ, чтобы узнать насколько изменилась ситуация с очередями сегодня, и закончился ли отпуск у врачей? На что Игорь Александрович ответил, что сегодня многие медработники уже вышли из отпусков, соответственно и очереди у кабинетов специалистов заметно поубавились.

Ну да, немного поубавились, только совсем немного, поэтому будем надеяться на лучшее, а именно на то, что в скором времени уже у всех врачей ЦРБ закончится отпуск и тогда очереди уменьшатся еще немного... И совсем горячие, но довольно приятные новости: штат врачей Центральной районной больницы в скором времени должен увеличиться, в районный центр собираются приехать два врача из другого региона, в настоящее время районная администрация занимается вопросом о предоставлении специалистам жилья.

Тему «Как нас обслуживают?» закрывать не будем, интересно все-таки знать, насколько качественно отлажено обслуживание в первую очередь в магазинах или в парикмахерских, в местах массового отдыха молодежи, да мало ли где еще? А от вас, дорогие читатели, ждем писем с предложениями. Пока наш дальнейший путь лежит в районный газовый участок, и об этом вы сможете прочитать в нашей газете.

О.Котельникова.
Фото автора и Р. Андреева.

ПРОТОКОЛ № 02

рассмотрения заявок на участие в открытом конкурсе

с.Бей 30 июля 2007 года

1. Наименование предмета конкурса: *открытие счета для размещения денежных средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности открытых бюджетополучателями.*

2. Состав конкурсной комиссии.

На заседании конкурсной комиссии по рассмотрению заявок на участие в конкурсе присутствовали: председатель конкурсной комиссии Стефаниди Н.М., члены конкурсной комиссии: Зуева Е.Н., Лагунов О.П., Моргачева Т.М., Ваганова М.А., секретарь конкурсной комиссии Зайцева Н.А..

3. Процедура вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе и (или) открытию доступа к поданным в форме электронных документов заявкам была проведена конкурсной комиссией с 14 часов 00 минут по 14 часов 10 минут 30 июля 2007 года по адресу: с. Бей, Площадь Советов, 20 (протокол вскрытия конвертов с заявками на участие в открытом/ закрытом конкурсе и открытия доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в открытом/закрытом конкурсе № 01 от 30 июля 2007 года).

4. Процедура рассмотрения заявок на участие в конкурсе проводилась конкурсной комиссией в период с 14 часов 10 минут 30 июля 2007 года по 14 часов 15 минут 30 июля 2007 года по адресу: с. Бей, Площадь Советов, 20.

5. На процедуру рассмотрения были предоставлены заявки на участие в конкурсе следующих участников размещения заказа:

№ пп	Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица), участника размещения заказа	организационно-правовая форма	Место нахождения (для юридического лица), место жительства (для физического лица)	Почтовый адрес	Паспортные данные (для физического лица)	Номер контактного телефона
1.	Саяногорское отделение № 8147 Сбербанка России	ОАО	г. Саяногорск	655600, г. Саяногорск, ул. Ленина, 61		83904226496

6. Конкурсная комиссия рассмотрела заявки на участие в конкурсе в соответствии с требованиями и условиями, установленными в конкурсной документации, и приняла решение:

6.1. Допустить к участию в конкурсе и признать участниками конкурса следующих участников размещения заказа, подавших заявки на участие в конкурсе:

№ №	Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица), участника размещения заказа
1	Саяногорское отделение № 8147 Сбербанка России

Признать участником конкурса одного участника размещения заказа, подавшего заявку на участие в конкурсе Саяногорское отделение № 8147 Сбербанка России.

Признать конкурс несостоявшимся и рекомендовать заказчику заключить муниципальный контракт с единственным участником размещения заказа, который подал заявку на участие в конкурсе, и был признан участником конкурса, на условиях и по цене контракта, которые предусмотрены заявкой на участие в конкурсе и конкурсной документацией.

7. Настоящий протокол подлежит размещению на официальном сайте Портал госзакупок РХ и опубликованию в газете «Саянская заря».

8. Настоящий протокол подлежит хранению в течение трех лет с даты подведения итогов настоящего конкурса.

9. Подписи: председатель конкурсной комиссии Стефаниди Н.М., члены конкурсной комиссии: Зуева Е.Н., Лагунов О.П., Моргачева Т.М., Ваганова М.А., секретарь конкурсной комиссии Зайцева Н.А..

